

Scopo del documento	Dipendenti della Gripple Limited e di tutte le controllate. Terzi che lavorano per o per conto della Gripple Limited e delle sue controllate. Fornitori e partner commerciali.
Documento approvato da	Consiglio d Amministrazione della Gripple Limited
Data di entrata in vigore	Aprile 2019
Versione	2
Data di aggiornamento	Gennaio 2020
Politiche e documenti correlati	Politica in materia di segnalazione di irregolarità
Versioni precedenti	Versione 1 - 2018

1. Obiettivi della politica

1.1 L'intenzione della Gripple è quella di essere un buon datore di lavoro e esercitare l'attività in modo responsabile ed etico. Come azienda, abbiamo rapporti con diverse organizzazioni nell'ambito della catena di distribuzione e impieghiamo direttamente numeroso personale. In conformità con Modern Slavery Act 2015 ossia una legge britannica sulla schiavitù moderna ("Legge"), riasamineremo costantemente i nostri attuali processi di conformità e di gestione del rischio per determinare quali misure abbiamo già adottato e quali altre misure devono essere adottate per prevenire la schiavitù e la tratta di esseri umani in tutti i settori della nostra attività o nella catena di distribuzione.

1.2 Alla luce della legge, la schiavitù moderna costituisce un reato ed è una violazione dei diritti fondamentali dell'essere umano. Essa assume diverse forme quali schiavitù, sfruttamento, lavoro forzato e obbligatorio e tratta di esseri umani che hanno una caratteristica in comune ovvero la privazione di una persona della libertà da un altro soggetto e il suo sfruttamento ai fini personali o economici. In riferimento alla schiavitù moderna applichiamo la politica di tolleranza zero. Ci impegniamo a una condotta etica e onesta in tutti i settori della nostra attività e nei rapporti commerciali, nonché a implementare e far rispettare sistemi e misure di controllo efficaci per garantire che la schiavitù moderna non si verifichi in alcun settore della nostra attività o nessuna delle nostre catene di distribuzione.

1.3 In linea con i nostri impegni relativi alla divulgazione delle informazioni in virtù della Legge, cercheremo anche di garantire la trasparenza della nostra attività e una politica trasparente per escludere la schiavitù moderna dall'intera catena di distribuzione.

1.4 Ci aspettiamo gli stessi standard elevati dal Gruppo GLIDE, da tutti i nostri contraenti, fornitori e altri partner commerciali. Nell'ambito delle nostre procedure di stipulazione di contratti, i fornitori sono tenuti a dichiarare di aver preso visione e compreso la presente Politica e, se del caso, a fornire la propria dichiarazione e/o politica per combattere la schiavitù moderna. Ci aspettiamo che i nostri fornitori mantengano i loro standard aziendali ad un livello altrettanto elevato.

1.5 La presente Politica si applica a tutte le persone che operano a favore o per conto della nostra Società a qualsiasi titolo, compresi i dipendenti a tutti i livelli, direttori, funzionari, lavoratori temporanei, lavoratori distaccati, volontari, tirocinanti, agenti, appaltatori, consulenti esterni, rappresentanti di terzi e partner commerciali.

1.6 La presente Politica non fa parte del contratto di lavoro di nessun dipendente e può essere modificata dalla Società in qualunque momento.

2. Responsabilità

2.1 La responsabilità definitiva per la prevenzione della schiavitù moderna spetta alla direzione dell'Impresa. Il Consiglio d'Amministrazione della Gripple Limited è tenuto a garantire che la presente Politica sia conforme con la legislativa e l'etica, e che tutte le persone per le azioni delle quali l'azienda è responsabile, rispettino le sue disposizioni.

2.2 Il Team delle Risorse Umane e degli Affari Sociali è l'organo principale responsabile dell'attuazione quotidiana dei principi della presente Politica, della formazione adeguata e regolare sulla sua applicazione e sui temi della schiavitù moderna, del monitoraggio della sua attuazione e della sua efficacia, delle risposte alle domande in materia e della verifica dei sistemi e delle procedure di controllo interno atte a garantirne l'efficacia nella lotta contro la schiavitù moderna.

2.3 Il team della Catena di Fornitura è inoltre tenuto a garantire il sostegno nella valutazione del profilo di rischio della nostra catena di fornitura per assicurare che le procedure implementate siano efficaci nella lotta contro la schiavitù moderna.

2.4 I manager ed i leader dei team di tutti i livelli sono tenuti a garantire che i loro dipendenti comprendano e rispettino le norme della presente Politica.

2.5 Si invita a inviare i commenti relativi alla presente Politica ed i suggerimenti su come migliorarla. Sono ben visti eventuali commenti, suggerimenti e richieste di informazioni. Si prega di indirizzarli al Team per le Risorse Umane e gli Affari Sociali.

3. Conformità

3.1 Si prega di prendere attentamente visione della presente politica, accettarne il suo contenuto e rispettarne le decisioni.

3.2 Prevenire, rilevare e segnalare casi della schiavitù moderna in tutti i settori della nostra attività o in qualunque tappa delle nostre catene di fornitura è un obbligo di tutti i dipendenti

della Società Gripple o di altre persone per le quali l'azienda è responsabile. I dipendenti sono tenuti a evitare eventuali azioni che possano condurre a violare le disposizioni della presente politica o suggerire tale violazione.

3.3 Se ritieni o hai un sospetto che la presente politica sia stata violata oppure possa essere violata in futuro, contatta immediatamente il tuo superiore o il leader del team.

3.4 Si invita a segnalare al più presto possibile le preoccupazioni o i sospetti relativi alla presenza della schiavitù moderna in tutti i settori della nostra attività o in qualsiasi segmento delle catene di fornitura dei nostri fornitori.

3.5 Contatta il tuo superiore o il team leader se ritieni o sospetti che le disposizioni della presente politica siano state violate o possano essere violate in futuro. Se, dopo aver segnalato una questione al vostro supervisore o al team leader, avete ancora dei dubbi sulla conformità della presente politica, dovete segnalarli al più presto all'Amministratore Delegato di Gripple Limited, in conformità con la nostra politica sulle segnalazioni di irregolarità. Va ricordato, ove opportuno e dando priorità al benessere e alla sicurezza dei dipendenti locali, possiamo fornire supporto e istruzioni ai nostri fornitori per aiutarli ad affrontare il problema della coercizione o dello sfruttamento nelle loro aziende e nelle loro catene di fornitura.

3.6 Se non siete sicuri che la condotta, il modo di trattare i lavoratori o le loro condizioni di lavoro a qualsiasi livello delle nostre catene di fornitura siano una forma di schiavitù moderna, segnalate i vostri dubbi al vostro manager o al team leader.

3.7 Il nostro obiettivo è quello di incoraggiare l'apertura;osterremo chiunque che in base al presente documento segnali le proprie preoccupazioni in buona fede, anche se dovessero rivelarsi infondate. Nessuno che segnala in buona fede il sospetto che si sia verificata o possa essere presente qualsiasi forma di schiavitù moderna in qualsiasi settore della nostra attività o a qualsiasi livello della nostra catena di fornitura, ne subirà o potrà subirne conseguenze negative. Per conseguenze negative si intende licenziamento, procedura disciplinare, minaccia o trattamento sfavorevole di un dipendente a seguito della segnalazione di dubbi da parte sua in merito all'oggetto del presente documento. Se ritenete di essere stati trattati in modo sfavorevole come sopra definito, siete pregati di informare immediatamente il team per le Risorse Umane e gli Affari Sociali. Se il vostro caso non è stato risolto e siete dipendenti dell'azienda, segnalatela in via ufficiale seguendo la procedura di reclami – per informazioni ulteriori rivolgersi al team per le Risorse Umane e gli Affari Sociali

4. Pubblicazione e conoscenza di quanto nella presente politica

4.1 La formazione relativa a questa politica e ai rischi ai quali la nostra azienda è esposta nel contesto del verificarsi di forme di schiavitù moderna nelle nostre catene di fornitura fa parte dell'implementazione di ogni nuovo dipendente. Se necessario, sarà fornita una formazione regolare in merito.

4.2 In sede di instaurazione di rapporti commerciali, tutti i nostri fornitori, appaltatori e partner commerciali devono essere informati della nostra politica di tolleranza zero nei confronti della schiavitù moderna nella nostra attività e nelle catene di fornitura. Nelle fasi successive del rapporto, verranno ricordati i relativi principi che applichiamo.

5. Violazioni

5.1 Qualunque dipendente che violi le disposizioni stabilite in questa politica, sarà soggetto al procedimento disciplinare che potrebbe comportare il licenziamento per cattiva condotta o per colpa grave.

5.2 In caso di violazione di questa politica da terzi o organizzazioni che agiscono in nostro nome, la Gripple potrebbe porre fine a qualsiasi rapporto commerciale con loro.