

Van toepassing op	Personeel van Gripple Limited en alle dochterondernemingen. Derden die voor of namens Gripple Limited en de dochterondernemingen werken. Leveranciers en zakenpartners.
Goedgekeurd door	Raad van bestuur van Gripple Limited
Datum van inwerkingtreding	April 2019
Versie	2
Datum van herziening	Januari 2020
Verwant beleid en documenten	Beleid inzake klokkenluiden
Vorige versies	Versie 1 - 2018

1. Beleidsverklaring

1.1 We willen van Gripple een geweldige plek maken om te werken en streven ernaar om ons bedrijf op een verantwoorde en ethische manier te besturen. Als bedrijf onderhoudt Gripple relaties met verschillende organisaties in de toeleveringsketen en het bedrijf heeft ook een groot aantal mensen in dienst. In het kader van de Britse wet op moderne slavernij uit 2015 ("de wet") zullen we onze bestaande processen op het vlak van compliance en risicobeheersing in het oog blijven houden om te bepalen in hoeverre er al maatregelen bestaan en welke verdere maatregelen nog nodig zijn om te voorkomen dat slavernij en mensenhandel in enig onderdeel van ons bedrijf of in onze toeleveringsketens plaatsvinden.

1.2 Moderne slavernij is een strafbaar feit volgens de wet en een schending van de fundamentele mensenrechten. Dit neemt verschillende vormen aan zoals slavernij, dienstbaarheid, gedwongen en verplichte arbeid en mensenhandel, die allemaal gemeen hebben dat een persoon door een ander van zijn vrijheid wordt beroofd en wordt uitgebuit voor persoonlijk of commercieel gewin. Wij hanteren een nultolerantie voor moderne slavernij en wij willen in al onze zakelijke transacties en relaties ethisch en integer handelen en werkzame systemen en controles opzetten en afdwingen zodat moderne slavernij nergens in ons eigen bedrijf of in één van onze toeleveringsketens plaatsvindt.

1.3 We streven ook naar transparantie in ons eigen bedrijf en in onze aanpak van moderne slavernij in onze toeleveringsketens, conform onze wettelijke meldingsplicht.

1.4 We verwachten dezelfde hoge normen van de GLIDE-bedrijvengroep, al onze aannemers, leveranciers en andere zakelijke partners. Als onderdeel van onze aanbestedingsprocessen moeten onze leveranciers verklaren dat zij dit beleid hebben gelezen en begrepen en op hun beurt, indien van toepassing, hun eigen verklaring en/of beleid voorleggen. We verwachten dat onze leveranciers hun eigen leveranciers aan dezelfde hoge normen zullen houden.

1.5 Dit beleid is van toepassing op alle personen die voor of namens ons in welke hoedanigheid ook werkzaam zijn, met inbegrip van werknemers op alle niveaus, directeurs, leidinggevenden, uitzendkrachten, gedetacheerde werknemers, vrijwilligers, stagiairs, vertegenwoordigers, aannemers, externe consultants, vertegenwoordigers van derden en zakenpartners.

1.6 Dit beleid maakt geen deel uit van de arbeidsovereenkomst van een werknemer en kan door ons te allen tijde gewijzigd worden.

2. Verantwoordelijkheid voor het beleid

2.1 De uiteindelijke verantwoordelijkheid voor het voorkomen van moderne slavernij ligt bij de directie van het bedrijf. De raad van bestuur van Gripple Limited is er algemeen verantwoordelijk voor dat dit beleid in overeenstemming is met onze wettelijke en ethische verplichtingen en dat iedereen die onder onze controle staat, zich eraan houdt.

2.2 Het People & Culture-team is in de eerste plaats dagelijks verantwoordelijk voor de uitvoering van dit beleid, het verstrekken van passende, regelmatige opleiding over het beleid en het thema 'moderne slavernij', het toezicht op het gebruik en de werkzaamheid ervan, het behandelen van eventuele vragen hierover en het doorlichten van interne controlesystemen en -procedures opdat deze doeltreffend zijn in het tegengaan van moderne slavernij.

2.3 Het Supply Chain-team moet ook hulp bieden bij de beoordeling van het risicoprofiel van onze toeleveringsketen opdat alle geïmplementeerde procedures doeltreffend zijn in het tegengaan van moderne slavernij.

2.4 Managers en teamleiders op alle niveaus zijn er verantwoordelijk voor dat degenen die aan hen rapporteren dit beleid begrijpen en naleven.

2.5 U wordt uitgenodigd om commentaar te geven op dit beleid en suggesties voor verbetering te doen. Opmerkingen, suggesties en vragen zijn zeker welkom en mogen worden gericht aan het People & Culture-team.

3. Naleving van het beleid

3.1 U moet ervoor zorgen dat u dit beleid leest, begrijpt en naleeft.

3.2 Het voorkomen, opsporen en rapporteren van moderne slavernij in eender welk deel van ons bedrijf of van onze toeleveringsketens is de verantwoordelijkheid van iedereen die voor ons werkt of onder onze controle staat. U dient elke activiteit te vermijden die een inbreuk op dit beleid zou kunnen vormen of veronderstellen.

3.3 U moet uw manager of teamleider zo snel mogelijk inlichten als u denkt of vermoedt dat er een conflict met dit beleid heeft plaatsgevonden of in de toekomst kan ontstaan.

3.4 U wordt aangemoedigd om in een zo vroeg mogelijk stadium uw bezorgdheid te uiten over elk (vermoedelijk) geval van moderne slavernij in delen van ons bedrijf of van de toeleveringsketens op eender welk leveranciersniveau.

3.5 Als u denkt of vermoedt dat een overtreding van dit beleid heeft plaatsgevonden of kan gebeuren, moet u uw manager of teamleider inlichten. Als u na het aanklaarten van de zaak bij uw manager of teamleider nog steeds bezorgd bent, dient u dit zo snel mogelijk aan de algemeen directeur van Gripple Limited te melden overeenkomstig ons beleid inzake klokkenluiden. U dient er rekening mee te houden dat we, waar nodig en met het welzijn en de veiligheid van lokale werknemers als prioriteit, onze toeleveranciers kunnen ondersteunen en begeleiden om hen te helpen dwingende of uitbuitende werkpraktijken in hun eigen bedrijf en toeleveringsketens aan te pakken.

3.6 Als u niet zeker weet of een bepaalde handeling, de behandeling van werknemers in het algemeen of hun werkomstandigheden binnen een bepaald niveau van onze toeleveringsketens één van de verschillende vormen van moderne slavernij uitmaken, bespreek dit dan met uw manager of teamleider.

3.7 Wij willen openheid aanmoedigen en zullen iedereen steunen die te goeder trouw in het kader van dit beleid zijn oprechte bezorgdheid uit, ook al blijkt hij zich te vergissen. We streven ernaar dat niemand nadelige gevolgen ondervindt wanneer hij te goeder trouw melding maakt van het vermoeden dat moderne slavernij, in welke vorm dan ook, plaatsvindt of kan plaatsvinden in enig deel van ons eigen bedrijf of in één van onze toeleveringsketens. Nadelige gevolgen omvatten ontslag, tuchtmaatregelen, bedreigingen of een andere ongunstige behandeling die verband houdt met het uiten van een bezorgdheid. Als u denkt dat u een dergelijke behandeling heeft ondergaan, dient u onmiddellijk het People & Culture-team in te lichten. Als de zaak in uw geval als werknemer niet wordt opgelost, dient u dit formeel aan te kaarten via onze klachtenprocedure die beschikbaar is bij ons People & Culture-team.

4. Mededeling en kennis van dit beleid

4.1 Opleiding over dit beleid en over het risico dat ons bedrijf loopt door moderne slavernij in de toeleveringsketens maakt deel uit van het onthaalproces voor alle personen die voor ons werken, en er zullen regelmatig opleidingen worden gegeven als dat nodig is.

4.2 Onze nultolerantie voor moderne slavernij in ons bedrijf en onze toeleveringsketens moet aan het begin van onze zakelijke relatie meteen aan alle leveranciers, aannemers en zakenpartners worden meegedeeld en daarna wanneer nodig nog worden benadrukt.

5. Overtredingen op dit beleid

5.1 Elke werknemer die dit beleid overtreedt, zal te maken krijgen met tuchtmaatregelen die kunnen leiden tot ontslag om (zeer) dringende redenen.

5.2 We kunnen onze relatie met andere personen en organisaties die namens ons werken, beëindigen als zij dit beleid overtreden.