

## GripplE Ltd: Ethische verklaring en gedragscode

### **ETHISCHE CODE**

GripplE Limited is marktleider op het vlak van draadverbinders/aanspanners en ophangsystemen met staaldraad, ontworpen voor een brede waaier van toepassingen in de bouw- en landbouwsector.

Onze gepatenteerde producten worden ontworpen en vervaardigd in drie vestigingen in het Britse Sheffield. Daarnaast beschikken we dankzij onze dochterbedrijven over extra productie-, opslag- en kantoorfaciliteiten in Frankrijk, Duitsland, Polen, de VS, Canada, India en Japan.

De aandelen van GripplE zijn volledig in handen van de zowat 600 werknemers wereldwijd. Als exportbedrijf verkopen we onze producten over de hele wereld en we zijn trots op onze reputatie dat we als bedrijf steeds eerlijk en ethisch handelen. Die reputatie is gestoeld op onze waarden als bedrijf, de waarden van onze medewerkers en ons collectief engagement om integer te handelen in onze hele organisatie.

GripplE veroordeelt corruptie in al haar vormen en we zullen dit niet tolereren in onze bedrijfsvoering of bij degenen met wie we zaken doen. Vanuit de beslotenheid van onze werkomgeving valt het soms moeilijk te bevatten welke schade omkoping aan de samenleving kan toebrengen. Het is geen misdrijf dat zonder slachtoffers blijft, verre van zelfs:

*“Corruptie ondermijnt de democratie en de rechtsstaat, leidt tot schendingen van mensenrechten, ontwricht markten, tast de kwaliteit van leven aan en laat georganiseerde misdaad, terrorisme en andere bedreigingen voor de veiligheid van mensen bloeien. Dit boosaardige fenomeen komt in alle landen voor - groot en klein, rijk en arm... Corruptie doet de armen onevenredig veel pijn door middelen die bestemd zijn voor ontwikkeling weg te leiden, door het vermogen van een regering om basisdiensten te verlenen te ondermijnen, door ongelijkheid en onrechtvaardigheid in de hand te werken en door buitenlandse hulp en investeringen te ontmoedigen. Corruptie is een belangrijke factor bij ondermaatse economische prestaties en een groot obstakel voor armoedebestrijding en ontwikkeling.”*

(Kofi Annan, voormalig secretaris-generaal van de VN)

Onze gedragscode beschrijft in detail hoe iedereen die voor of namens GripplE Limited en de dochterbedrijven werkt zich moet gedragen en wat u moet doen als u te maken krijgt met corruptie. Wij verwachten dat u allen de code met de bijhorende waarden aanneemt en deze in alle aspecten van uw dagelijks werk gebruikt.

De code is zowel in uw voordeel als in dat van GripplE. Als GripplE wordt veroordeeld voor omkoping, kan het bedrijf een aanzienlijke boete krijgen en blijvende reputatieschade oplopen. Als u wordt veroordeeld voor omkoping (door zelf steekpenningen aan te bieden of door anderen steekpenningen namens u te laten betalen), kunt u tot tien jaar gevangenisstraf krijgen. De potentiële schade die corruptie aan u en aan GripplE toebrengt is van lange duur en weegt veel zwaarder dan elk mogelijk profijt op korte termijn.

## Als u ergens aan twijfelt, raadpleeg dan de gedragscode of spreek in alle vertrouwen met uw lokale People & Culture-team.

Vergeet niet, met de juiste aanpak kunnen we samen corruptie uitroeien:

- **Verantwoordelijkheid.** U bent verantwoordelijk voor uw daden. Als u de wet overtreedt, zult u de gevolgen moeten dragen - wat een boete, een gevangenisstraf of beide zou kunnen betekenen.
- **Integriteit.** Breng uw integriteit niet in gevaar. Als u denkt dat er iets mis is, rapporteer dit dan ALTIJD. Als u niet zeker bent, raadpleeg dan de gedragscode. Laat u nooit dwingen om iets te doen waarvan u weet of vermoedt dat het verkeerd is.
- **Echtheid.** Betaal altijd echte prijzen voor echte goederen en diensten. Betaal nooit te veel. Tussenpersonen die bijzonder hoge vergoedingen of commissielonen vragen, kunnen dit doen om namens u steekpenningen te betalen. Als dat gebeurt, bent u verantwoordelijk. Buitensporig hoge betalingen vallen op en zullen altijd aan het licht komen.
- **Eerlijkheid.** Handel te allen tijde eerlijk en te goeder trouw in alle aspecten van uw werk.
- **Transparantie.** Hou nauwkeurig alles bij (ook alle facturen en ontvangstbewijzen), vooral met betrekking tot de betalingen die u doet en waarvoor ze bestemd zijn. Uit een volledige en nauwkeurige administratie blijkt volledige transparantie en dat u niets te verbergen hebt.

Werk corruptie niet in de hand. Doe wat juist is.

## Gedragscode

Gripple hanteert een nultolerantie voor omkoping en corruptie in welke vorm dan ook. Gripple verbiedt het mogelijk maken van belastingontduiking, zowel volgens de wetgeving van het Verenigd Koninkrijk als volgens de wetgeving van een ander land.

Gripple verbiedt het geven of ontvangen van geschenken of gunsten om de ontvanger te beïnvloeden opdat deze Gripple een voordeel zou geven dat hij anders niet zou aanbieden.

Gripple staat wel toe dat redelijke, passende gunsten of ontspanning worden geboden aan of ontvangen van derden met het oog op het opbouwen of onderhouden van zakelijke relaties. De vraag die gesteld moet worden bij het aanbieden van geschenken of gunsten is of u wil dat de ontvanger zijn positie misbruikt of zijn functie verkeerd uitvoert.

Alle werknemers van Gripple, van de dochterbedrijven en van eventuele derden die namens het bedrijf optreden, moeten zich houden aan deze gedragscode en aan het beleid tegen corruptie en omkoping.

Alle medewerkers, leveranciers of derden die namens ons handelen, mogen het volgende niet doen:

- Belastingontduiking mogelijk maken
- Steekpenningen betalen of aanvaarden
- Geschenken of gunsten aanbieden met de bedoeling een beslissing te beïnvloeden
- Voordelen aanvaarden die uw eigen beslissing zouden kunnen beïnvloeden

Alle medewerkers van GripplE en van de dochterbedrijven moeten het volgende doen:

- Deze gedragscode, het beleid tegen corruptie en omkoping en het beleid tegen belastingontduiking lezen en begrijpen.
- Alle informatie betreffende geschenken en gunsten optekenen conform het beleid tegen corruptie en omkoping.
- Hun regionale algemene directeur raadplegen als ze niet zeker weten wat te doen in een bepaalde situatie.
- Eventuele bezorgdheden in eerste instantie aan de regionale algemene directeur rapporteren. Als deze bezorgdheid niet wordt aangepakt, dient dit aan de algemene directeur van GripplE Limited te worden gerapporteerd.

De raad van bestuur van GripplE streeft ernaar om corruptie uit te roeien en zal degenen die voor of namens GripplE Limited en de dochterbedrijven werken, bijstaan in hun ethisch handelen.



EDWARD STUBBS  
ALGEMEEN DIRECTEUR GRIPPLE LIMITED