

GRIPPLE LIMITED – INFORMATION ZUM SCHUTZ DER PERSONENBEZOGENEN DATEN IM REKRUTIERUNGSPROZESS

Was ist das Ziel des vorliegenden Dokuments?

GRIPPLE LIMITED ist der „Verantwortliche für die Verarbeitung personenbezogener Daten“. Das bedeutet, dass wir für die Entscheidung über die Art der Aufbewahrung und Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten verantwortlich sind. Sie haben die Kopie der vorliegenden Information zum Schutz personenbezogener Daten erhalten, weil Sie sich bei uns um eine Stelle bewerben (als Büromitarbeiter, Arbeiter oder Auftragnehmer). Das vorliegende Dokument enthält Informationen, auf welche Art und Weise und zu welchem Zweck Ihre personenbezogenen Daten verwendet werden, wobei dieser Zweck der Rekrutierungsprozess ist, sowie auch Informationen, für welchen Zeitraum sie von uns aufbewahrt werden. Das Dokument enthält bestimmte Informationen, die gemäß den Vorschriften der Datenschutzgrundverordnung (Verordnung (EU) 2016/679 (DSGVO)) übermittelt werden müssen.

Datenschutzregeln

Wir verpflichten uns dazu, die Rechtsvorschriften und Regeln des Schutzes personenbezogener Daten zu befolgen, was bedeutet, dass Ihre Daten:

- gemäß dem Recht, gründlich und auf transparente Art verwendet werden,
- ausschließlich zu wichtigen, Ihnen ausführlich erklärten Zwecken gesammelt werden, und nicht auf eine diesen Zwecken widersprechende Weise verwendet werden,
- den Zwecken, über die wie Sie informiert, entsprechen werden und ausschließlich auf diese Ziele eingeschränkt sein werden,
- adäquat und aktualisiert sein werden,
- nur über einen zur Realisierung der Ziele, über die wir Sie informiert, erforderlichen Zeitraum aufbewahrt werden,
- sicher aufbewahrt werden.

Die Art der durch GRIPPLE LIMITED aufbewahrten Informationen

Im Zusammenhang mit Ihrem Bewerbungsschreiben erheben wir folgende Kategorien der personenbezogenen Daten, die wir aufbewahren und verwenden werden:

- Informationen, die Sie in Ihrem Lebenslauf und Anschreiben angegeben haben,
- Informationen, die Sie in Ihrem Bewerbungsschreiben angegeben haben, darunter Vorname und Nachname, Adresse, Telefonnummer, private E-Mail-Adresse, Geschichte der Beschäftigung und Qualifikationen,
- Informationen, ob Sie sich bei uns auf Empfehlung Ihrer Familienmitglieder oder Freunde, die mit unserer Firma verbunden sind, beworben haben,
- jegliche Informationen, die Sie uns während des Qualifikationsgesprächs mitgeteilt haben,
- Informationen über Sie, die am Tage der Bewertung der Kandidaten gesammelt wurden, falls ein solcher stattgefunden hat,
- Ihre Testergebnisse, falls wir uns an Sie im Rahmen der Rekrutierung mit der Bitte um die Teilnahme am Test gewendet haben,
- Die für die Gesellschaft erforderlichen Informationen, zur Überprüfung, ob Sie dazu berechtigt sind, Arbeit aufzunehmen.

Wir können auch folgende Arten von empfindlicheren personenbezogenen Daten erheben, aufbewahren und verwenden:

- Informationen über Ihren gesundheitlichen Zustand, darunter alle Angaben zu bestehenden Problemen medizinischer Art und überstandenen Krankheiten (jedoch nur falls Sie sich dafür entscheiden, uns solche Angaben vor dem Qualifikationsgespräch mitzuteilen, um uns zu

- ermöglichen, seine Bedingungen im vernünftigen Umfang anzupassen),
- Informationen über die verurteilenden Urteile und Ordnungswidrigkeiten (falls wir uns entscheiden, Sie einzustellen und solche Informationen wichtig in Bezug auf die angebotene Stelle sind).

Man sollte daran denken, dass, falls Ihrer Bewerbung stattgegeben wird, alle obigen Angaben in der Personalakte berücksichtigt werden.

Wir möchten Sie auch darüber informieren, dass im Falle des Besuches der Seite [gripple.com](https://www.gripple.com) sowie im Falle der ausbleibenden Bewerbung um die Stelle, die Cookies zum Sammeln von Informationen über Sie und die Website-Besuche verwendet werden. Einzelheiten zu den verwendeten Cookie-Dateien und zu den Änderungen ihrer Einstellungen befinden sich in unserer Information über die Cookies unter der Adresse: <https://www.gripple.com/de-de/über-gripple/cookie-policy/>

Auf welche Weise werden Ihre personenbezogenen Daten aufbewahrt?

Die personenbezogenen Daten der Kandidaten sammeln wir, indem wir folgende Quellen nutzen:

- Direkt von Ihnen, d.h. von dem Kandidaten/der Kandidatin, der/die sich um die Stelle bewirbt. Das können Informationen sein, die uns direkt von Ihnen übermittelt werden, oder Informationen, die wir Ihren Social Media-Konten entnehmen.
- Von den Rekrutierungsagenturen, falls sie uns solche Informationen in Ihrem Namen übermitteln.
- Eintragungen im Strafregister Disclosure and Barring Service (falls sie für die angebotene Stelle von Bedeutung sind).
- Von Personen, die Sie als kompetente Ansprechpartner zur Erteilung der Referenzen angeben.

Der Grund für die Erhebung Ihrer Daten und die Rechtsgrundlage

Die von uns erhobenen personenbezogenen Daten werden zum folgenden Zweck verwendet:

- Bewertung Ihrer Fähigkeit, Qualifikation und Ihrer Eignung, die gegebene Stelle anzutreten,
- Überprüfung der Informationen über Sie und der Referenzen – falls zutreffend und falls entschieden wird, Sie einzustellen,
- Anpassung der Bedingungen des Qualifikationsgesprächs in vernünftigem Umfang, falls es erforderlich ist,
- Kontaktaufnahme mit Ihnen, was den Rekrutierungsprozess betrifft,
- im Falle des Unterbreitens eines Stellenangebots, zum Zwecke der Kontaktaufnahme mit den die Referenzen erteilenden Personen,
- im Falle des Unterbreitens eines Stellenangebots, zur Überprüfung, ob Sie berechtigt sind, die Arbeit aufzunehmen,
- Führung der mit Einstellungsprozessen verbundenen Dokumentation,
- zur Befolgung der rechtlichen und gesetzlichen Anforderungen.

Die von Ihnen angegebenen Informationen werden zur Verarbeitung des Bewerbungsschreibens und zur Bewertung der Eignung, Arbeit an gegebener Stelle aufzunehmen.

Die Rechtsgrundlage, auf die wir uns bei der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten stützen, ist die für die Vertragsausführung erforderliche Verarbeitung, die die Verarbeitung Ihrer personenbezogener Daten vor dem Treffen der Entscheidung, einen Arbeitsvertrag abzuschließen, umfasst.

Falls Sie uns irgendwelche Informationen über vernünftige Änderungen übermitteln, deren Einführung gemäß dem Gesetz über die Gleichberechtigung von 2010 erforderlich ist, so werden solche Daten gemäß den uns verpflichtenden Rechtsvorschriften verarbeitet.

Wir haben auch die rechtliche Pflicht, Sie über die Ablehnung Ihrer Bewerbung zu informieren oder

zu überprüfen, ob Sie dazu berechtigt sind, Arbeit aufzunehmen, falls wir uns dafür entscheiden, Sie einzustellen.

Die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung dieser Art von Daten: siehe Teil „Informationen über die verurteilenden Urteile“ unten.

Ablehnung der Angabe personenbezogener Daten

Falls die zur Prüfung der Bewerbung erforderlichen Informationen auf Anforderung nicht übermittelt werden (z.B. Bestätigung der verfügbaren Qualifikationen oder Beschäftigungsgeschichte), werden wir nicht in der Lage sein, Ihre Bewerbung richtig zu prüfen noch sie weiterzuleiten.

Automatisierte Entscheidungsfindung

Es werden in Bezug auf Sie keine automatisierten Entscheidungsfindungen vorgenommen. Die endgültigen Entscheidungen betreffend der Rekrutierung werden durch die Einstellungsleiter und Mitglieder unseres Rekrutierungsteams getroffen, unter Berücksichtigung aller während des Rekrutierungsprozesses gesammelten Informationen.

Zugänglichmachung der Daten und Talente-Pool

Wir werden Ihre personenbezogenen Daten nicht Dritten zu Marketingzwecken zugänglich machen. Ihre Daten werden ausschließlich folgenden Unternehmen zur Verarbeitung des Bewerbungsschreibens überlassen:

People Apps Limited

People Apps Limited erbringt Serviceleistungen für unser System der Online-Bewerbungseinreichungen unter Verwendung der Software People HR. In diesem System werden wir die online eingereichten Bewerbungen und alle in Papierform erhaltenen Bewerbungen aufbewahren.

Wenn Sie unser Angebot annehmen, dann werden wir auch eine Personalakte anlegen und Ihre personenbezogenen Daten mit Hilfe der Software People HR aufbewahren.

Hier ist der Link zur Information zum Schutz der personenbezogenen Daten bei People Apps Limited - <https://www.peoplehr.com/privacy.html>

Falls Ihre Bewerbung abgelehnt wird, können wir Sie um Ihre Zustimmung bitten, Ihre Daten im Talente-Pool aufzunehmen, damit im Falle einer alternativen vakanten Stelle oder im Falle einer vakanten Stelle in der Gruppe GLIDE Kontaktaufnahme möglich ist. Die Gruppe GLIDE ist eine unabhängige Unternehmensgruppe, die den Mitarbeitern gehört, die eng mit Grippple Limited zusammenarbeiten, und dieselben Werte vertreten. Ausführliche Informationen zur Gruppe GLIDE sind auf der Internetseite <http://www.glidemembers.com/> zugänglich.

Sie können Ihre Einwilligung in die Verarbeitung der personenbezogenen Daten jederzeit widerrufen. Die Einwilligung kann man widerrufen, indem man eine E-Mail an die Adresse work@grippple.com oder eine Nachricht auf traditionellem Wege per Post an die Adresse Grippple Limited People & Culture Team, GLIDE House, Terry Street, 300 Attercliffe Common, Sheffield S9 2AG verschickt. Nach dem Erhalt der Nachricht über den Widerruf der Einwilligung werden wir die Prüfung Ihrer Bewerbung um die Stelle einstellen und gemäß unseren Bestimmungen der Speicherung der Daten, Ihre Daten auf eine sichere Weise entfernen.

Unser externer Dienstleister und die Gruppe GLIDE sind dazu verpflichtet, die entsprechenden

Sicherheitsmaßnahmen zum Schutz Ihrer personenbezogenen Daten gemäß der Firmenpolitik anzuwenden. Wir erlauben es unseren externen Dienstleistern nicht, Ihre personenbezogenen Daten zu eigenen Zwecken zu nutzen. Wir erlauben eine Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nur zu bestimmten Zwecken und gemäß unseren Richtlinien.

Datensicherheit

Wir haben entsprechende Sicherheitsmaßnahmen eingeführt, um einen zufälligen Verlust, Verwendung oder unbefugten Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten, deren Änderung oder Bekanntgabe zu verhindern. Außerdem werden nur diejenigen Mitarbeiter, Handelsvertreter, Auftragnehmer und andere Dritte, für die diese Informationen bestimmt sind, und die sie zur Ausführung ihrer Dienstpflichten benötigen den Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten erhalten. Die oben angegebenen Personen werden Ihre personenbezogenen Daten ausschließlich gemäß unseren Richtlinien verarbeiten und werden dazu verpflichtet sein, Vertraulichkeit zu wahren. Die Einzelheiten zu den genannten Sicherheitsmaßnahmen erhalten Sie, wenn Sie eine E-Mail an die Adresse work@gripple.com oder eine Nachricht auf traditionellem Wege per Post an die Adresse Gripple Limited People & Culture Team, GLIDE House, Terry Street, 300 Attercliffe Common, Sheffield S9 2AG verschicken.

Wir haben Vorgehensprozeduren beim Verdacht der Verletzung der Datensicherheit eingeführt und werden Sie und alle zuständigen Organe über die verdächtige Verletzung informieren, wenn wir zu solchem Handeln rechtlich verpflichtet sein werden.

Speicherung der Daten

Wie lange werden wir Ihre personenbezogenen Daten verwenden?

Falls Sie sich für eine Beschäftigung bei uns entscheiden sollten, werden die im Zusammenhang mit dem Einreichen der Bewerbung gesammelten personenbezogenen Daten in der Personalakte des Mitarbeiters aufbewahrt.

Falls die Bewerbung abgelehnt wird, werden Ihre personenbezogenen Daten für einen Zeitraum von 6 Monaten ab dem Moment Ihrer Benachrichtigung über unsere Entscheidung gespeichert. Über diesen Zeitraum werden Ihre personenbezogenen Daten aufbewahrt, um im Falle eines rechtlichen Anspruches nachweisen zu können, dass es nicht zur Diskriminierung der Kandidaten aus unzulässigen Gründen kam und dass die Rekrutierung auf eine faire und transparente Weise durchgeführt wurde. Man sollte daran denken, dass im Falle der Geltendmachung eines Anspruchs oder eines potenziellen Anspruchs innerhalb der oben genannten Frist von 6 Monaten die Daten bis zum Moment der Lösung des Problems gespeichert werden.

Im Falle des Verschickens eines Lebenslaufs, der keine direkte Antwort auf die Stellenanzeige ist oder im Falle der Übermittlung der Bewerbung durch Familienmitglieder oder Freunde, die mit unserer Firma verbunden sind, werden Ihre personenbezogenen Daten für einen Zeitraum von 24 Monaten aufbewahrt, um deren Richtigkeit und Aktualität zu sichern.

Nach dem Ablauf der obigen Fristen werden wir Ihre personenbezogenen Daten auf eine sichere Weise vernichten, gemäß den geltenden Rechtsvorschriften. Wenn wir der Ansicht sein werden, dass es in Zukunft eine für Sie passende Stelle geben könnte, dann werden wir Sie kontaktieren, um Ihre Zustimmung einzuholen, ob wir die Daten für einen längeren Zeitraum aufbewahren können.

Das Recht auf Auskunft, Berichtigung, Löschung und Einschränkung der Verarbeitung der Daten Ihre Rechte in Bezug auf die personenbezogenen Daten unter bestimmten Umständen haben Sie kraft der

Rechtsvorschriften das Recht zu Folgendem:

- **nach Auskunft** über Ihre personenbezogenen Daten verlangen („Auskunftsrecht der betroffenen Person“ genannt). Diese Handlung bedeutet, dass Sie eine Kopie Ihrer bei uns aufbewahrten personenbezogenen Daten erhalten und die Möglichkeit haben, zu überprüfen, ob wir sie gemäß dem Recht verarbeiten.
- **nach Berichtigung** Ihrer bei uns aufbewahrten personenbezogenen Daten verlangen. Das erlaubt die Berichtigung aller Ihrer bei uns aufbewahrten unvollständigen und ungenauen Daten.
- **nach Löschung** Ihrer personenbezogenen Daten verlangen. Das erlaubt die Entfernung oder Löschung personenbezogener Daten, wenn ihre Verarbeitung grundlos ist. Sie haben auch das Recht, sich an uns mit der Bitte nach Entfernung oder Löschung Ihrer personenbezogenen Daten zu wenden, falls Sie vom Recht des Einlegens des Widerspruches gegen die Verarbeitung Gebrauch machen (siehe unten).
- **Widerspruch gegen die Verarbeitung** der personenbezogenen Daten einlegen, falls diese basierend auf unserem berechtigten Interesse (oder dem Interesse Dritter) stattfindet, und konkrete Gründe bestehen, aus welchen Sie auf dieser Grundlage einen Widerspruch gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einlegen wollen. Sie haben auch das Recht auf Widerspruch gegen unsere Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zum Zweck des Direktmarketings.
- **nach Einschränkung der Verarbeitung** Ihrer personenbezogenen Daten verlangen. Das ist das Recht, kraft dessen Sie die Einstellung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten verlangen können, zum Beispiel wenn Sie möchten, dass wir ihre Exaktheit oder den Grund ihrer Verarbeitung feststellen.
- **nach Übertragung** Ihrer personenbezogenen Daten auf Dritte verlangen. Wenn Sie Ihre personenbezogenen Daten durchsehen, überprüfen, berichtigen, eine Entfernung Ihrer personenbezogenen Daten verlangen, Widerspruch gegen deren Verarbeitung einlegen oder deren Kopie einer anderen Partei übermitteln wollen, schicken Sie dann bitte eine E-Mail an die Adresse work@gripple.com oder eine Nachricht auf traditionellem Wege per Post an die Adresse Gripple Limited People & Culture Team, GLIDE House, Terry Street, 300 Attercliffe Common, Sheffield S9 2AG

Datenschutzbeauftragter

Wir haben einen Datenschutzbeauftragten bestimmt, der die Befolgung der Bestimmungen des vorliegenden Dokuments überwachen wird. Im Falle irgendwelcher Fragen zur vorliegenden Information zum Datenschutz oder zur Art des Vorgehens mit personenbezogenen Daten bitten wir um Kontaktaufnahme mit dem Leiter im Bereich des Schutzes personenbezogener Daten unter der Adresse dataprotection@gripple.com oder unter der Adresse Data Privacy Manager, Gripple Limited, The Old West Gun Works, Savile Street East, Sheffield, S4 7UQ. Sie können im beliebigen Moment eine Beschwerde bei einlegen.